

## BILAN PLAN DE FORMATION 2024

### AXES DE FORMATION 2025

Ville d'Annonay / CCAS d'Annonay / Annonay Rhône Agglo / CIAS Annonay  
Rhône Agglo

#### I/ Contexte

Le CNFPT reste un acteur incontournable en matière de formation des agents des collectivités territoriales. Cet établissement intervient en matière de formation selon deux modalités :

- Par des formations « inter », organisées sur les antennes du CNFPT, qui regroupent des agents de différentes collectivités
- Par des formations en « intra » ou en « union ». Dans ce cas, le CNFPT finance des formations sur sites en prenant en charge le formateur, selon un programme déterminé en amont. En « intra », l'intervention se fait sur une seule entité publique (une commune par exemple ; la structure mutualisée est cependant considérée comme telle compte tenu de la mutualisation des services) ; en « union » cette intervention se fait au bénéfice de plusieurs communes.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, une antenne du CNFPT propre au département de l'Ardèche a été créée à Aubenas. Celle-ci permet d'avoir un interlocuteur plus proche de nos besoins de formations.

En parallèle, la structure mutualisée poursuit son effort de financement de la formation hors CNFPT. Ainsi, cette année, les montants des budgets de formations pour la Ville d'Annonay et Annonay Rhône Agglo ont été reconduits malgré le contexte de restriction financière :

- Une enveloppe de 55.000€ a été allouée pour la Ville d'Annonay
- Une enveloppe de 30.000€ a été budgétée pour Annonay Rhône Agglo
- 

On peut enfin noter que les formations internes sont nombreuses, notamment en matière de santé au travail, grâce à l'implication des conseillers de préventions sur différentes thématiques : SST, PRAP, sécurité incendie.

Enfin, la volonté est désormais d'inscrire la formation dans une logique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Le plan égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a montré en effet la difficulté d'accès des femmes à la formation, principalement du fait de leur difficulté à se déplacer sur des lieux de formations éloignées. L'objectif est donc de leur bénéficier des formations « intra » ou de financer des formations sur site via les budgets de formation

## II/ Bilan de formation 2024

### **Axe hygiène et sécurité : 527 agents, 113 journées de formation**

#### **Formation règlementaire obligatoires** : 24 agents, 4 jours

- Recyclage PEMP Nacelle 1B : 10 agents
- Initiale PEMP Nacelle 1B : 3 agents
- Initiale Engins de chantier Cat F (merlot) : 3 agents
- Recyclage Engins de chantier Cat F (merlot) : 8 agents
- Habilitation électrique BE/BS initiale (formation intra et union CNFPT) : 6 jours, 32 agents
- Recyclage Habilitation électrique initiale BE/BS (formations intra CNFPT) : 1.5 jours 10 agents

#### **Permis remorque B96** : 1 agent, 1 jour

#### **Formation « Technicien compétent en montage de chapiteaux »** : 10 agents, 2 jours

#### **Formation Grimpeur Sauveteur dans les arbres** : 3 agents, 3 jours

#### **Recyclage formation de formateur SST** : 2 agents, 6 jours

#### **Formation initiale de formateur SST** : 1 agent, 8 jours

#### **Formation sécurité, formation continue et et recyclage BNSSA pour les agents de la piscine** : 7 jours, 19 agents

#### **FCO Police Municipale + Formation obligatoire d'entraînements aux manèment des armes** : 24 jours, 10 agents

#### **Formation interne** : 315 agents, 36.5 jours

- PRAP initiale : 4 jours, 18 agents
- Recyclage PRAP : 2 jours, 14 agents
- SST initiale : 10 jours, 44 agents
- SST recyclage : 9 jours, 98 agents
- Culture de la prévention : 2 jours, 20 agents
- Sensibilisation risque chimique : 2 jours, 22 agents
- Viabilité hivernale : 4 jours, 6 agents
- Sécurité incendie : 3.5 jours, 93 agents

#### **Formation de secouriste premiers secours en santé mentale** : 24 agents, 4 jours

#### **Formation initiale Assistants de préventions** : 6 agents, 5 jours

#### **Hygiène alimentaire HACCP recyclage et initiale** : 70 agents, 5 jours

### **Axe métiers** : 278 agents, 91 jours de formations

#### **Métiers / logiciels** : 41 agents, 9 jours de formation

- Service ADS perfectionnement utilisation cart@ds : 30 agents, 5 jours
- Formation logiciel Imuse CRC : 4 agents, 1 jour
- Election : 1 agents, 1 jour

- Finances : 6 agents, 2 jours

### **Métiers / postes de travail : 237 agents, 82 jours de formations**

- Formation gestion des eaux pluviales : 1 agent, 2 jours
- Formation pour les agents de la bibliothèque : 4 jours, 2 agents
- Handicap en établissement d'enseignement artistique CRC : 1 agent, 2 jours
- Formation accompagnement projet d'établissement CRC : 6 jours, 15 agents
- Système hydraulique garage : 1 agent, 5 jours
- Formations service habitat : 3 agents, 9 jours
- Formation écoconduite : 3 agents, 1 jour
- Le langage dans la relation enfants/ATSEM : 2 jours, 15 agents
- Formation prise de parole en public : 2 jours, 14 agents
- Formation « L'utilisation, la plantation et l'entretien des plantes vivaces » : 3 jours, 15 agents
- Formation La communication et les relations professionnelles : 4 jours, 30 agents
- Formation la maîtrise du temps, une dimension essentielle de son organisation : 17 agents, 2 jours
- Formations catalogue CNFPT métiers : environ 120 agents, 40 jours

### **Axe management : 160 agents, 24 jours de formation**

- La prévention et la régulation des conflits (formation intra CNFPT 5 groupes) : 69 agents, 10 jours
- Le renforcement de son leadership (formation intra CNFPT 3 groupes) : 44 agents, 6 jours
- L'anticipation et la gestion des situations conflits (formation intra CNFPT 2 groupes) : 20 agents, 4 jours
- L'animation de réunion d'équipe ou de service (formation intra CNFPT 2 groupes) : 27 agents, 4 jours
- Formations catalogue CNFPT management.

### **Axe bien-être au travail :**

- Formation intra CNFPT : Anticiper le prochain chapitre de sa vie, préparation à la retraite : 11 agents, 2 jours

### **Axe CPF :**

- FIMO Transport de voyageur : 1 agent, 10 jours
- VAE Aide-soignante : 1 agent, 1 an
- VAE Musicien intervenant, 1 agent, 1 an
- Formation DU Etique et prévention dans l'accompagnement de la personne âgées : 150 heures, 1 agent

### III / Axes de formations 2025

Dans ce domaine, pour assurer le bon niveau de connaissance de la structure mutualisée en matière de santé et de sécurité au travail, il est essentiel de reconduire les formations sur les thématiques « habituelles » :

- En interne, les formations SST, PRAP, Culture de la prévention, évacuation incendie, viabilité hivernale, risques chimiques, soit pour élargir le public (initiation), soit pour maintenir le niveau de connaissance (recyclage)
- En intra, les formations obligatoires comme les habilitations électriques ou les habilitations CACES, avec également une visée d'initiation ou de recyclage, sachant que le CNFPT a accepté de prendre en charge 9 groupes sur l'habilitation électrique, en initial ou en recyclage.

Le principe reste de mutualiser les formations entre la Ville et l'Agglomération de manière à mixer les services, confronter les manières de travailler et harmoniser les pratiques en matière de santé et de sécurité au travail.

#### **Plan de Formation 2025 : ANNONAY RHONE AGGLO/ VILLE/ CIAS/ CCAS**

##### **Axe 1 : Management**

- ✓ Ateliers d'accompagnement managérial
- ✓ Formation intra sur la gestion des personnalités et situations difficiles
- ✓ Formations CNFPT en inscription individuelle

##### **Axe 2 : Métiers**

- ✓ Idéal Co
- ✓ Logiciels
- ✓ Intra métiers
- ✓ Formations CNFPT en inscription individuelle
- ✓ Formation intra et union CNFPT :
  - La famille, partenaire d'accompagnement de la personne âgée : rôle, place et communication (1 session)
  - La maîtrise du temps, une dimension essentielle de son organisation (2 sessions)
  - Accompagnement à la construction du projet d'établissement du conservatoire d'Annonay Rhône Agglo (1 session)
  - La régulation et la gestion du bruit dans les espaces éducatifs (1 session)
  - Toilette relationnelle auprès de la personne âgée (1 session)
  - L'accueil du public en bibliothèque (1 session)
  - La gestion des retraites des agents affiliés à la CNRACL (1 session)
  - La gestion des conflits et de l'agressivité en situation d'accueil (1 session)
  - Intelligence émotionnelle : les émotions au service de l'efficacité professionnelle (1 session)
  - L'exercice d'une autorité bienveillante et structurante (1 session)
  - La maladie d'Alzheimer et la communication (1 session)
  - Les plantes bio-indicatrices (1 session)
  - La pose de carrelage et de faïence (1 session)

- La mise en place d'un plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (1 session)
- Le projet personnalisé de la personne en perte d'autonomie (1 session)
- Les peurs et les colères de l'enfant de 0 à 3 ans (1 session)
- ✓ Apprentissage

### **Axe 3 : Hygiène et Sécurité**

- ✓ Formation initiale et recyclage Sauveteur secouriste du travail SST
- ✓ Formation initiale et recyclage Prévention des Risques liés à l'activité physique PRAP
- ✓ Formation évacuation incendie
- ✓ Formation culture de la prévention (2 sessions/ an)
- ✓ Formation sensibilisation risques chimiques (2 sessions/ an)
- ✓ Formation Premiers Secours en Santé Mentale PSSM (2 sessions/ an)
- ✓ Formation CNFPT en inscription individuelle
- ✓ Formation intra et union CNFPT :
  - Habilitation électrique BE/BS manœuvre initiale (2 sessions)
  - Recyclage habilitation électrique électricien BC/BR (personnels électriciens) (1 session)
  - Recyclage Habilitation électrique BE/BS manœuvre (6 sessions)
  - L'hygiène alimentaire en distribution des repas recyclage (1 session)
  - L'hygiène alimentaire en distribution des repas initiale (1 session)
  - Amiante : recyclage du personnel opérateur (1 session)
  - Amiante : recyclage du personnel encadrant (2 sessions)
  - Formation continue obligatoire des assistants de préventions
  - Sécurité incendie et accessibilité des ERD (union mairie maclas)
  - Urbanisme autorisation de travaux dans les ERP et obligation réglementaire (union mairie maclas)
- ✓ Formation permis Poids Lourds et remorque ou B96
- ✓ Formations obligatoires Sécurité (recyclage engins de chantier et PEMP)

### **Axe 4 : bien-être au travail**

- ✓ Apprendre à se valoriser
- ✓ Acquisition des compétences clés
- ✓ Formations CNFPT en inscription individuelle
- ✓ Bilan de compétences

### **Axe 5 : Formations personnelles**

- ✓ CPF
- ✓ Formations CNFPT en inscription individuelle