

CRITERES PROMOTION INTERNE DISPOSITIF DEROGATOIRE RQTH

Critère	Nombre de points	Proposition / argumentaire
Responsabilité et expertise	10	Niveau ISFE du poste sur 10 <i>La grille IFSE comprend 10 échelons, 1 point par échelon est attribué en partant du bas de l'échelle.</i>
Implication professionnelle	10	Valeur professionnelle attestée par la hiérarchie sur 5 Capacité à occuper les missions par la commission sur 5 <i>La hiérarchie évalue la manière de servir et la commission la compatibilité avec les attendus du futur cadre d'emploi</i>
Implication dans les concours et examen	10	Présentation à un concours ou à un examen : 1 point Admissibilité à un concours ou à un examen : 5 points <i>L'ensemble de la carrière est pris en compte (sous statut RQTH ou pas).</i>
Ancienneté RQTH	10	0.5 point par année de service en RQTH <i>Sont prises en compte l'ensemble des années quelle que soit la fonction publique.</i>
Déroulement de carrière	10	Dernier grade du cadre d'emploi : 5 points Dernier échelon du cadre d'emploi : 5 points <i>Il s'agit du grade et de l'échelon du cadre d'emploi actuel</i>